

	WHISTLEBLOWING POLICY	DOCUMENT NO. PLC-500-006		LC B
		REV. 0	DATE 14/07/2023	PAGE 1/2

WHISTLEBLOWING POLICY

MISSION

Nel corso degli ultimi anni BONATTI ha messo a fuoco l'esigenza di compiere un passo avanti nell'approccio alle risorse umane rispetto alle altre società del suo settore di appartenenza. All'interno del concetto *#peoplemade* la Società individua le persone come reale elemento baricentrico sia nell'esprimere la "competenza di servizio" dell'azienda, sia nella capacità di garantire "l'intelligenza sociale" necessaria a operare e a integrarsi nei contesti umani, socio-culturali e legislativi più vari e diversi dal contesto italiano e, più in generale, europeo.

Da questa visione, e nel solco del decreto legislativo n. 24 del 10 marzo 2023 che dà attuazione alla direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, BONATTI incoraggia tutti coloro che vengano a conoscenza di tali violazioni a segnalarlo.

Nel contesto odierno, le segnalazioni restano la prima e migliore difesa nei confronti di tali comportamenti: qualora vengano rilevati e segnalati BONATTI potrà adottare azioni tempestive per porvi rimedio.

OBJECTIVE

La finalità della presente politica consiste nel rafforzare e ribadire l'impegno di BONATTI a favorire un processo di segnalazione aperto in cui i dipendenti e altri soggetti siano incoraggiati a denunciare eventuali sospetti di comportamenti illeciti.

L'individuazione e la segnalazione tempestiva dei comportamenti illeciti dipendono dal mantenimento di una cultura di fiducia e integrità in cui tutti i dipendenti e altri soggetti:

- sono incoraggiati a segnalare violazioni commesse o non ancora commesse sapendo che la segnalazione sarà considerata seriamente e che verranno intraprese azioni opportune
- conoscono e utilizzano i canali messi a loro disposizione per effettuare la segnalazione;
- conoscono le forme di tutela disponibili e le misure che adotteremo per indagare sulle segnalazioni;
- hanno fiducia che il processo di segnalazione resterà riservato e non tollererà vittimizzazione, rappresaglie, punizioni o trattamento lesivo di qualsiasi genere.

I principi della presente policy non pregiudicano né limitano in alcuna maniera gli obblighi di denuncia alle autorità giudiziaria, di vigilanza o regolamentari competenti nei Paesi in cui opera la Società, né quelli di segnalazione agli organi di controllo istituiti.

 Bonatti	WHISTLEBLOWING POLICY	DOCUMENT NO. PLC-500-006		LC B
		REV. 0	DATE 14/07/2023	PAGE 2/2

IMPLEMENTATION

La Società ha implementato un apposito sistema di gestione delle segnalazioni per:

- assicurare la corretta attuazione del decreto 24/2023 e del proprio Modello di Organizzazione e Gestione e di tutte le procedure interne;
- prevenire la commissione di altre violazioni;
- contrastare eventuali violazioni in essere;
- applicare il sistema disciplinare nei confronti di coloro che hanno compiuto violazioni.

La Società ha trovato un bilanciamento fra la garanzia di riservatezza e l'effettivo utilizzo dei canali dedicati. BONATTI ha deciso di utilizzare canali che, pur nella semplicità d'uso, prevedano un "filtro" (effettuato da una società esterna) per tutte le comunicazioni del segnalante in modo tale che le persone incaricate dall'Azienda di gestire le segnalazioni ricevano unicamente una sintesi "depurata" di tutti i dati personali manifestamente non utili al trattamento della specifica segnalazione e non siano a conoscenza dell'identità del segnalante.

Per le finalità di cui sopra i dati personali potranno essere resi accessibili:

- ai soggetti designati dal titolare per la gestione dei canali per le segnalazioni ("gestore" ruolo affidato ad una società esterna).
- ai soggetti designati dal titolare per la gestione dell'Istruttoria ("istruttore" ruolo affidato all'Internal Audit & Compliance di BONATTI).
- ad autorità giudiziarie in caso di esplicita richiesta

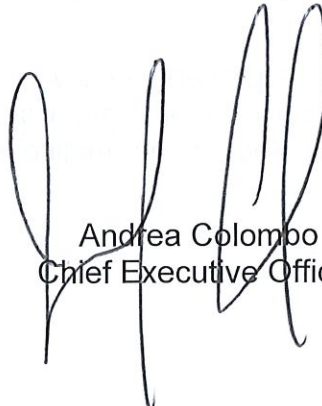
Per garantire la riservatezza del segnalante è necessario che i segnalanti si attengano alle disposizioni per il corretto utilizzo dei canali che si ritrovano:

- nelle procedure aziendali pubblicate sul sistema KBS
- nelle informazioni pubblicate sul sito internet aziendale

Non saranno prese in considerazione:

- a) le segnalazioni generiche
- b) le segnalazioni contenenti frasi ingiuriose o minacciose
- c) le segnalazioni anonime le quali non consentono in alcun modo l'interlocuzione con il segnalante

Parma, 14/07/2023



Andrea Colombo
Chief Executive Officer