

## **ISO 30415:2021 CHE COS'È?**

*Le ricerche dimostrano che le aziende inclusive e attente alla tutela e alla promozione della diversità sono in grado di ottenere risultati migliori rispetto a quelle che non adottano queste misure. Un approccio strutturato guidato da standard come la ISO 30415 aiuta qualsiasi azienda a progredire e a far prosperare imprese e persone.*

La ISO 30415 - Standard internazionale sulla "Human resource management - Diversity and inclusion" è stata pubblicata nel 2021. Il vantaggio di uno standard internazionale è che è riconosciuto oltre i confini nazionali e può essere applicato da aziende di tutto il mondo. La ISO 30415 è una linea guida che aiuta a sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo dove è richiesto un impegno costante per la diversità, l'equità e l'inclusione (DE&I), e dove vengono affrontate le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche organizzative.

I prerequisiti di DE&I sono fondamentali per implementare le linee guida di questo documento, per dimostrare l'impegno e per sviluppare un'organizzazione inclusiva è necessario:

- Riconoscere la diversità;
- Governare in modo efficace;
- Agire in modo responsabile;
- Lavorare in modo inclusivo;
- Comunicare in modo inclusivo;
- Promuovere e sostenere la DE&I.

Lo standard è importante per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, quali:

- (n.5) Uguaglianza di genere;
- (n.8) Lavoro dignitoso e crescita economica;
- (n.9) Industria, innovazione e infrastrutture;
- (n.10) Riduzione delle disuguaglianze e si ispira ai principi dei diritti umani sul lavoro.

La ISO 30415 supporta le organizzazioni aiutandole a integrare la DE&I nei loro luoghi di lavoro, fornendo indicazioni e metodi in materia di:

- Prerequisiti per dimostrare l'impegno costante verso la DE&I;
- Responsabilità e accountability verso la DE&I;
- Approcci per valorizzare la diversità e promuovere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- Identificazione di obiettivi, opportunità e rischi di D&I, azioni, misure, risultati e impatti.

Il documento si applica al ciclo di vita della gestione delle risorse umane, alla fornitura di prodotti e servizi, ai rapporti con la catena di fornitura e alle relazioni con gli stakeholder esterni per garantire equità, correttezza e parità.



*Conclusioni dalla recente ricerca di DNV sull'impegno delle aziende per la sostenibilità:  
"Dai risultati dell'indagine è emerso chiaramente come rivesta un valore inestimabile l'adozione di un approccio strutturale: le organizzazioni che dispongono di sistemi di gestione conformi a standard ISO certificabili possono trovarsi in una posizione migliore per mantenere gli impegni ESG e SDG".*

## **ISO 30415:2021 - WHAT IS IT?**

Research demonstrates that inclusive companies, mindful of protecting and promoting diversity, are capable of achieving better results compared to those not adopting these measures. A structured approach guided by standards like ISO 30415 helps any company progress and thrive in both business and people development.

ISO 30415 - International standard on "Human resource management - Diversity and inclusion" was published in 2021. The advantage of an international standard is its recognition beyond national borders and applicability by companies worldwide. ISO 30415 serves as a guideline for developing an inclusive work environment that requires continuous commitment to Diversity, Equity, and Inclusion (DE&I), addressing inequalities in organizational systems, policies, processes, and practices.

DE&I prerequisites are fundamental to implementing the guidelines in this document, demonstrating commitment, and developing an inclusive organization requires:

Recognizing diversity

Governing effectively

Acting responsibly

Working inclusively

Communicating inclusively

Promoting and supporting DE&I

The standard is significant for some of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), including:

(Goal #5) Gender equality

(Goal #8) Decent work and economic growth

(Goal #9) Industry, innovation, and infrastructure

(Goal #10) Reduced inequalities, drawing inspiration from human rights principles at work.

ISO 30415 supports organizations in integrating DE&I into their workplaces by providing guidance and methods on:

Prerequisites to demonstrate continuous commitment to DE&I

Responsibility and accountability towards DE&I

Approaches to value diversity and promote the development of an inclusive work environment

Identification of goals, opportunities, and risks of D&I, actions, measures, results, and impacts.

The document applies to the entire lifecycle of human resource management, the provision of products and services, relationships with the supply chain, and interactions with external stakeholders to ensure fairness, correctness, and equality.

*Conclusions from the recent DNV research on companies' commitment to sustainability:*

*"The survey results unequivocally highlight the invaluable importance of adopting a structured approach: organizations with management systems compliant with certifiable ISO standards may find themselves in a better position to uphold ESG and SDG commitments."*